

女性活動推進法・次世代育成支援対策推進法に基づく公表

女性活動推進法の下での事業所内の男女の賃金の差異は下記のとおりである。

事業年度期間：2024 年 1 月 1 日～2024 年 12 月 31 日

| 全労働者  | 男女の賃金の差異（男性賃金<br>に対する助成賃金の割合）<br>（％） | 男性<br>（人） | 女性<br>（人） | 全体数<br>（人） |
|-------|--------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| 全労働者  | 60.4                                 | 21        | 123       | 144        |
| 正規職員  | 68.4                                 | 19        | 88        | 107        |
| 非正規職員 | 104.4                                | 2         | 35        | 37         |

なお、管理職に占める女性の割合は 42.8％である。

労働者に対する女性職員の割合

| 全労働者  | 労働者に対する女性職員の<br>割合（％） | 男性<br>（人） | 女性<br>（人） | 全体数<br>（人） |
|-------|-----------------------|-----------|-----------|------------|
| 全労働者  | 80.1                  | 28        | 113       | 141        |
| 正規職員  | 75.8                  | 28        | 88        | 116        |
| 非正規職員 | 100.0                 | 0         | 25        | 25         |

労働者の勤続年数

| 全労働者  |     | 男性<br>（年） | 女性<br>（年） |
|-------|-----|-----------|-----------|
| 正規職員  | 医療職 | 10.0      | 10.0      |
|       | 事務職 | 16.0      | 12.0      |
| 非正規職員 | 医療職 | 3.1       | 9.4       |
|       | 事務職 | 10.2      | 11.2      |

育児休業取得率

対象期間：2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

|               |                                         |
|---------------|-----------------------------------------|
| 女性労働者の育児休業取得率 | 100％                                    |
| 備考            | 育児休業を取得した労働者　：　3 人<br>出産した女性労働者数　　：　3 人 |

|               |                                          |
|---------------|------------------------------------------|
| 男性労働者の育児休業取得率 | 0％                                       |
| 備考            | 育児休業を取得した労働者　：　0 人<br>配偶者が出産した男性労働者数：0 人 |