

アドベンチストメディカルセンター 女性活躍推進法に基づく行動計画

【計画期間】 2025 年 1 月 1 日 ～ 2030 年 12 月 31 日（5 年間）

当院では、看護師や事務職など女性職員の割合は高いものの、管理職に占める女性の割合が低く、昇進や育成の面で課題がある。また、育児や介護との両立支援制度の利用が限定的であり、柔軟な働き方の整備が求められている。

【計画目標】

1. 管理職に占める女性職員の割合を 50%以上に引き上げる
2. 育児・介護と両立できる柔軟な勤務制度の利用者数を年間 10 名以上とする

【取組内容】

- ・管理職候補者の選定において性別の偏りを見直す
- ・育児・介護支援制度の周知強化（院内掲示・個別面談）
- ・管理職登用に向けた個別面談制度の導入
- ・女性職員の意見を反映した職場環境改善アンケートの実施