

アドベンチストメディカルセンター 一般事業主行動計画

【計画期間】 2025 年 1 月 1 日 ～ 2030 年 12 月 31 日（5 年間）

当院では、看護師・医師・事務職など多職種が在籍しており、育児と業務の両立に問題を抱えている。特に男性職員の育児休業取得率が低く、制度の認知不足や職場の理解が課題となっている。その中でシフト勤務や夜勤体制の中で柔軟な運用が求められている。

【計画目標】

1. 男性職員の育児休業取得率を 50%以上に引き上げる
2. 育児休業制度の周知と職場環境の整備を通じて、職員全体の育児支援を強化する
3. 育児休業取得後の円滑な復職支援体制を構築する
4. 時間外労働時間の削減と年次有給休暇の取得を促進する

【取組内容】

- ・ 育児休業制度の説明会を実施（全職員対象）
- ・ 管理職向け「育児支援研修」の実施
- ・ 院内報や掲示板で育休取得者の体験談を紹介
- ・ 育児休業取得希望者への個別相談窓口の設置
- ・ 院内で「育児応援リーダー」を選任し、継続的な支援体制を構築
- ・ 育児休業取得者の業務復帰時に、業務内容や勤務時間の調整を柔軟に対応
- ・ 毎年の院内教育で時間外労働時間の削減と年次有給休暇の取得を促す
- ・ 地域医療を担う病院として、職員のワークライフバランスを尊重し、持続可能な医療提供体制を目指す